

## INFORMACIÓN GENERAL

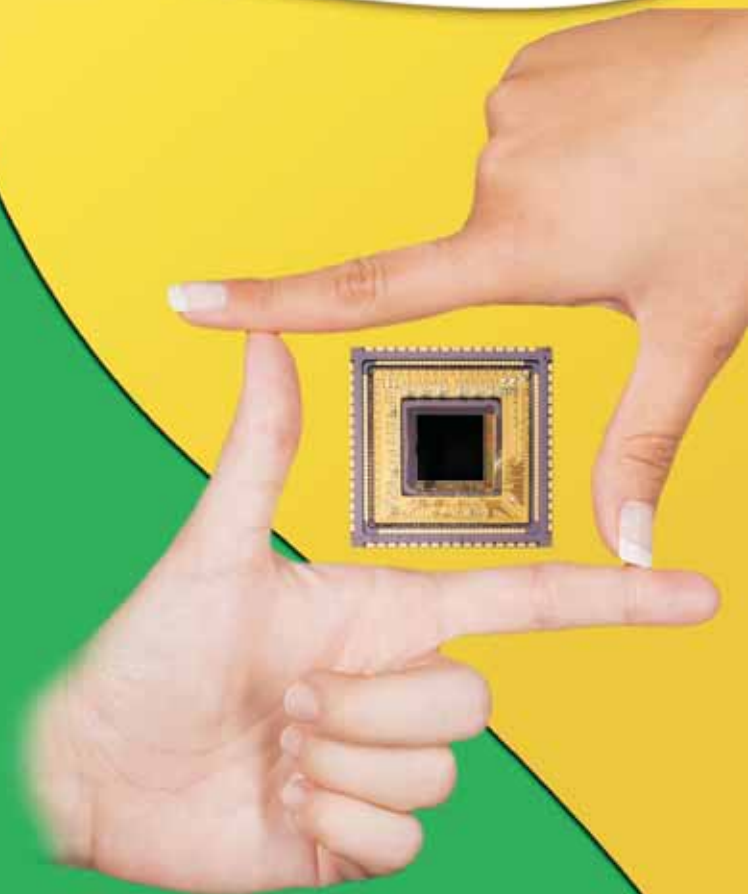
Duración	16 horas	
Fecha y horario	Jueves 10 y Viernes 11 de Julio de 2008 09:30 a 13:30 y 15:00 a 19:00 hrs. Incluye almuerzo y coffee – break.	
Lugar	Auditorio IRADE, Chacabuco # 278 Concepción.	
Certificado	Se otorgará certificado de asistencia de IRADE a quienes asistan a un mínimo del 80 % de las horas de clases programadas.	
Valor	Socios IRADE	\$ 140.000.-
	No Socios	\$ 175.000.-
Plazo límite de inscripción	Martes 8 de Julio de 2008	
Nombre OTEC	IRADE - Capacitación Ltda.	
RUT OTEC	76.593.170-3	
Código Sence	12.37.7695.70	

## INSCRIPCIONES Y CONSULTAS

- Teléfono : (41) – 2747405
- Fax : (41) – 2747401
- E-mail : capacitacion@irade.cl
- Inscripciones : Sra. Claudia Jaña V.
- Sitio Web : www.irade.cl



La anulación de una inscripción deberá ser comunicada a IRADE hasta 2 días hábiles antes del inicio del programa. De otro modo se considerará que la persona asistirá normalmente, procediéndose a la facturación respectiva.



**Curso - Taller**  
**TÉCNICAS PARA LA**  
**GESTIÓN DE LA INNOVACIÓN**  
**Transformar la cultura**  
**organizacional**

Jueves 10 y Viernes 11 de Julio de 2008

## DESCRIPCIÓN

El factor crítico de éxito de la empresa moderna es la innovación. Aprender a identificar, potenciar y gestionar procesos de innovación en las empresas es una de las competencias centrales para el logro de los objetivos, cada vez más exigentes, del trabajo cotidiano.

La innovación no es una moda. Es un profundo proceso de transformación de las culturas organizacionales desde la lógica de los roles y las funciones hacia la lógica de los proyectos, las redes y la gestión de conocimientos y saberes.

El presente curso pretende mostrar la dimensión organizacional de la innovación como fuente de transformación de las culturas de trabajo entregando una visión panorámica que permita entender y gestionar el proceso.

## OBJETIVOS

Al final del curso los participantes estarán en condiciones de:

1. Identificar elementos críticos de los procesos de innovación al interior de las organizaciones
2. Identificar los principales desafíos adaptativos de su organización
3. Diagnosticar el potencial de innovación de la cultura de su organización.

## CONTENIDOS

1. **La innovación como proceso de negocios**
  - a. Desafíos Adaptativos: construyendo la sustentabilidad vía innovación.
  - b. Actores del proceso.
  - c. Características del proceso.
  - d. Barreras organizacionales a la innovación.
2. **Técnicas para la gestión de la innovación**
  - a. Los métodos participativos.
  - b. Investigación-Acción para la gestión de la innovación
  - c. Habilidades personales para los procesos de innovación
  - d. Revirtiendo resistencias organizacionales: el rol del liderazgo.

## METODOLOGÍA

Los contenidos se desarrollarán a través de exposiciones y participación activa de los participantes con base en sus experiencias de trabajo.



## DIRIGIDO A:

- Profesionales que tengan a su cargo o trabajen en: proyectos de cambio organizacional, rediseño de procesos e implementaciones tecnológicas.
- Profesionales que tengan entre los objetivos de su quehacer el desarrollo de personas, la gestión del conocimiento, la innovación y/o el mejoramiento continuo.
- Profesionales que requieran actualizar sus conocimientos sobre la materia o quieran reforzar su comprensión de las organizaciones modernas.

### Relator



#### Sebastián Depolo Cabrera

- 31 años. Sociólogo y Magíster en Investigación Social y Desarrollo de la Universidad de Concepción. Diplomado en Habilidades Directivas de la Universidad de Chile.
- Consultor de Empresas y organizaciones en desarrollo organizacional y sociología de la innovación, ha dirigido o participado en investigaciones sobre cambio organizacional y transformación productiva en empresas públicas y privadas como Codelco, BancoEstado, Banco de Chile-Citibank, TVN y ENAP, entre otras.
- Actualmente se desempeña como docente y director de Investigación y Desarrollo del Programa de Habilidades Directivas del Departamento de Ingeniería Industrial de la Universidad de Chile. Ha sido galardonado como el mejor docente de pregrado del Departamento de Ingeniería Industrial (Año 2006) y ha recibido el primer lugar del concurso anual de papers sobre gestión de la Revista Trend Management. (Año 2005).