

## INFORMACIÓN GENERAL

Duración	16 horas	
Fecha y horario	Martes 13 y Miércoles 14 de Mayo de 2008 09:30 a 13:30 y 15:00 a 19:00 hrs. Incluye almuerzo y coffee - break	
Lugar	Auditorio IRADE, Chacabuco # 278, Concepción.	
Certificado	Se otorgará certificado de asistencia de IRADE a quienes asistan a un mínimo del 80 % de las horas de clases programadas.	
Valor	Socios IRADE	\$ 140.000.-
	No Socios	\$ 175.000.-
Plazo límite de inscripción	Viernes 9 de Mayo de 2008	
Nombre OTEC	IRADE - Capacitación Ltda.	
RUT OTEC	76.593.170-3	
Código Sence	12.37.7802.32	



## INSCRIPCIONES Y CONSULTAS

- Teléfono : (41) – 2747405
- Fax : (41) – 2747401
- E-mail : capacitacion@irade.cl
- Inscripciones : Sra. Claudia Jaña V.
- Sitio Web : www.irade.cl



La anulación de una inscripción deberá ser comunicada a IRADE hasta 2 días hábiles antes del inicio del programa. De otro modo se considerará que la persona asistirá normalmente, procediéndose a la facturación respectiva.



# Curso ACTUALIZACIÓN EN LEGISLACIÓN LABORAL Y SEGURIDAD SOCIAL

Martes 13 y Miércoles 14 de Mayo de 2008

## OBJETIVOS

- a) Analizar las principales repercusiones para la empresa de las últimas reformas legales.
- b) Comprender las implicancias en el ámbito laboral de los Derechos Fundamentales de los trabajadores y la Ley sobre Acoso Sexual en el Trabajo
- c) Conocer los aspectos más relevantes de la Ley de Subcontratación y sus implicancias para las empresas y trabajadores
- d) Se dará énfasis aparte de lo ya señalado a los siguientes temas:
  - Contrato de trabajo
  - Jornada de trabajo
  - Remuneraciones variables
  - Terminación de la relación laboral
  - Fueros laborales
  - Aspectos legales de la relación entre empresa principal, contratistas y subcontratistas
  - Organización sindical
  - Negociación colectiva
  - Derecho de huelga
  - Atribuciones de la Dirección del Trabajo
  - Reformas al sistema de seguridad social
- e) Estudiar las reformas al régimen de pensiones, de conformidad con las disposiciones de la Ley 20.255 de 2008
- f) Analizar los últimos dictámenes de la Dirección del Trabajo y fallos de los Tribunales de Justicia
- g) Responder las consultas de todo tipo que los participantes puedan plantear sobre estas materias.

## CONTENIDOS

- 1. Aspectos generales**
  - Características del Derecho Laboral chileno actual.
  - Debate sobre la flexibilidad laboral pensando hacia el futuro en Chile.
  - Rol de la Unidad de Recursos Humanos en la Administración de las relaciones laborales al interior de la empresa.
- 2. Relaciones individuales del trabajo**
  - Derechos fundamentales de los trabajadores, discriminaciones laborales y concepto de empresa.
  - La Ley sobre Acoso Sexual en el Trabajo
  - Contrato individual de trabajo, contrato de prestación de servicios a honorarios y situaciones especiales (por ejemplo: el teletrabajo)
  - Jornada de trabajo, reducción de la jornada de trabajo, jornadas especiales y la jornada parcial
  - Remuneraciones y su protección, con especial énfasis en remuneraciones variables
  - Normas sobre condiciones de trabajo, trabajo de los menores, trabajo de la mujer y protección a la maternidad.
  - Trabajo en Régimen de Subcontratación.
  - Aspectos legales de la relación entre empresa principal, contratistas y subcontratistas
  - Aspectos legales del suministro de trabajadores transitorios
  - Término de la relación laboral

- Funciones de la Dirección del Trabajo
- Otras materias

### 3. Relaciones colectivas del trabajo

- Normas sobre organización sindical
- Prácticas desleales y antisindicales
- La negociación colectiva, sus características y sus resultados en el último año. Tendencias de la negociación colectiva.
- El contrato y el convenio colectivo. Análisis de su contenido específico.
- El derecho de huelga y el ejercicio del mismo en el último año. El tema de los trabajadores suplentes.
- La acción de la Dirección del Trabajo en materia de derecho colectivo del Trabajo y en especial su función mediadora.
- Otras materias

### 4. Análisis de la Ley 20.255 de Reforma Previsional

- Proceso previo a la Reforma Previsional.
- Fundamentos, finalidades y alcance de la nueva normativa en materia de régimen de pensiones y otros aspectos.
- Pensiones solidarias
- Institucionalidad pública para el Sistema de Pensiones Chileno
- Normas especiales para la mujer trabajadora y los jóvenes
- Incorporación del trabajador independiente para efectos previsionales
- Principales reformas al Decreto Ley 3.500 de 1980 sobre régimen de pensiones
  - \* Asesoría previsional
  - \* Perfeccionamiento de las pensiones de invalidez y vejez
  - \* Ahorro previsional voluntario colectivo
  - \* Modificaciones a la regulación de los fondos de pensiones
  - \* Otras materias
- Síntesis: significado de la Reforma Previsional
  - \* Énfasis en la protección social a través de las pensiones solidarias
  - \* Ampliación de la cobertura de las pensiones
  - \* Cambios institucionales
  - \* Reforma Previsional y Responsabilidad Social



## Relatores



### Francisco Walker Errázuriz

- Abogado, Universidad de Chile
- Doctor en Derecho y Ciencias Sociales del Trabajo, Universidad de París, Francia
- Profesor Titular Departamento Administración Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas de la Universidad de Chile
- Profesor invitado en diversas universidades francesas y latinoamericanas
- Director de la Sociedad Chilena de Derecho del Trabajo y Seguridad Social
- Dilatada trayectoria como Asesor, Consultor y Docente en materias laborales, tanto a nivel nacional como internacional.



### Laura Silva Uribe

- Abogado, Universidad de Concepción
- Magíster en Derecho de la Empresa, Universidad del Desarrollo
- Profesora de Derecho del Trabajo en las Universidades del Desarrollo y San Sebastián
- Miembro de la Sociedad Chilena de Derecho del Trabajo
- Abogado Laboralista