



EREDE
2011

Construyamos una
VISION
REGIONAL
Compartida

PREGUNTAS INICIALES

- ¿Por qué nos cuesta tanto la asociatividad?
- ¿Por qué estamos en último lugar entre los países de la OCDE, en los niveles de confianza entre sus habitantes?
- ¿Cómo incrementar la articulación institucional, identidad y confianza, con el fin de mejorar el capital social regional?

¿CAPITAL SOCIAL?

- **Individual y Colectivo:**

Capacidad de generar vínculos con el conjunto de los actores sociales, de potenciar las redes sociales, las relaciones basadas en la confianza, colaboración y cooperación, del trabajo en equipo y de la asociatividad.

Diagnóstico sobre el Capital Social en la Región

- **Fortalezas:**
 - ✓ Arraigo en el territorio y sentido de pertenencia.
 - ✓ Existencia de organizaciones sociales diversas, instituciones interesadas en el desarrollo local y regional.
 - ✓ Terremoto también potenció las redes locales.
 - ✓ Ciudadanía mucho más demandante.

Diagnóstico sobre el Capital Social en la Región

- **Desconfianza a nivel país y a nivel regional:**
 - ✓ Falta de conocimiento y comunicación entre los distintos actores institucionales: ¿Quién es el Otro? ¿Qué hace? ¿Cuáles son sus objetivos?
 - ✓ Problemas con la credibilidad = las dificultades en cumplir compromisos (responsabilidad) e insuficiente transparencia desembocan en la queja y el reclamo.

Diagnóstico sobre el Capital Social en la Región

- ✓ Aspectos culturales también influyen: sociedad polarizada en todos sus ámbitos.
- ✓ Desigualdad y pobreza también limitan el capital social.
- ✓ Falta de liderazgos promotores del diálogo, en todos los estamentos.

¿Cómo abordamos estas Dificultades?

- ¿Cómo reunimos, vinculamos a los distintos actores?
 - Planteamiento de visiones compartidas sobre el desarrollo de la región.
 - Identificación de actores con efectiva capacidad de convocatoria: a nivel local, provincial, regional.
- Descentralización, Capacidad de Determinación de la Región.

¿Cómo abordamos estas Dificultades?

- Buen funcionamiento de las instituciones y transparencia en su actuar como pre-requisito para el fortalecimiento del capital social.
- Generación de redes de trabajo sustentables, que trasciendan a las autoridades de turno.

Algunas Propuestas de Trabajo ...

- Institucionalización de comités ejecutivos de distintos representantes de la sociedad civil y sector privado, que asesoren a la Autoridad Regional.
- Aprovechar espacios formales de participación: Estrategia Regional de Desarrollo, Anteproyectos Regionales de Inversión.

Algunas Propuestas de Trabajo ...

- Escuelas de Formación: **LIDERAZGO PARA EL DIÁLOGO** nivel empresarial, sindical, social, etc. = Aprovechar potencial de Universidades Regionales.
- Elemento base: el conocernos, el dialogar, el comunicarnos: **SEMINARIOS, ENCUENTROS** que faciliten la reflexión y que permitan conocer la opinión de otros actores relevantes: dirigentes de base, instituciones intermedias, locales, etc.

Algunas Propuestas de Trabajo ...

- ***Descentralizar*** en la misma región: potenciar espacios de encuentro fuera de Concepción, transferencia de experiencias y conocimientos desde profesionales de la urbe hacia zonas rurales.
- ***Fortalecimiento de la asociatividad dentro de las empresas***: sindicatos, comités paritarios, otros grupos de trabajadores.

Algunas Propuestas de Trabajo ...

- Iniciativas Piloto en los territorios que vinculen a los distintos actores: Municipio, Empresa, Organizaciones Sociales.

CONCLUSIONES

- Reconocimiento de que es fundamental fortalecer el capital social = promotor del desarrollo.
- CAPITAL SOCIAL en la región y en Chile: aún incipiente.
- Capacidad de convocatoria en todos los niveles, pero aún insuficiente.
- Del compromiso individual al trabajo colectivo.
- Diálogo como elemento central.