

MANAGEMENT



Capital Social

Adaptación a la nueva calidad de vida laboral y personal.

Mesa de Trabajo N°6

Temas

- Consecuencias en el trabajo de la conectividad y reconstrucción de la ciudad.
- La nueva convivencia entre vecinos (compartir viveres).
- Como afecta el nuevo clima familiar en el trabajo.
- Efecto de las facilidades de alimentación y movilización.
- Efecto de los temores de réplicas y amenazas de saqueo.
- Efecto de los servicios básicos interrumpidos (telefonía, agua, electricidad, gas).
- El nuevo clima laboral.

MANAGEMENT



Capital Social

Conclusiones

- Flexibilización, ponerse en el lugar de otros. Nos hemos humanizado más al escuchar los problemas.
- Agradecimiento de las personas a la empresa por priorizarlas y viceversa.
- Se permiten cambios que eran impensados hacer, “romper paradigmas” en términos de gestión y administración.

MANAGEMENT



Capital Social

MANAGEMENT

*Capital Social*

- Existe una merma en la calidad de vida personal lo que afecta la calidad de vida laboral.
- Existen etapas dentro del clima laboral: Estamos inmerso en los procesos de cambio o de transición.
- Mayor conocimiento de las distintas áreas de la empresa, existe mayor compromiso y orgullo de pertenencia.
- Mayor conocimiento de las personas en mayor profundidad.

MANAGEMENT

*Capital Social*

- Existe temas pendientes con respecto a trabajadores que participaron en saqueos, existe algún grado de malestar entre los trabajadores.
- Existió algunas heridas con respecto a la poca solidaridad de aquellos trabajadores que no llegaron pudiendo llegar.
- Repensar donde tengo las prioridades y esto hace que la gente se haga más productivo.

MANAGEMENT

*Capital Social*

- Hubo concordancia entre encuestas de clima laboral anteriores con respecto a comportamientos de jefaturas.
- Existen medidas de contingencia que pueden provocar problemas futuros en la calidad de vida en la empresa(p.e. vacaciones anticipadas).
- El hecho de volver al trabajo funcionó como terapia para minimizar los efectos de éste.



MANAGEMENT

- El desafío del área de Gestión de Personas para volver a restaurar la calidad de vida en el trabajo.
- No se ha cerrado el ciclo, por lo tanto la calidad de vida no se puede analizar hoy , hay que dejar pasar más tiempo.

Capital Social